

LA MIGRACIÓN COLOMBIANA EN LOS ÚLTIMOS 50 AÑOS

Es indudable que, desde la mitad del siglo pasado, Colombia se haya convertido en un país de emigración¹. Las razones son múltiples y los factores económicos, políticos y sociales priman entre ellas.

La *primera ola* de emigrantes colombianos se sitúa en los años 60 y 70 y tiene como destino Estados Unidos, representación del *sueño americano*: en ese momento, trabajadores de alta y media calificación aprovechan la posibilidad de acceder a más y mejores oportunidades laborales y dejan a Colombia. Entre los años 70 y 80 llega la *segunda ola* de emigración, esta vez hacia Venezuela, país en plena expansión petrolera. Finalmente, por las difíciles condiciones de seguridad en Colombia (*conflicto armado interno y narcotráfico*), junto con la profunda crisis política y económica de los años 90, se forma la *tercera ola* de emigrantes hacia Europa, especialmente a España.

Se consolida así la tradición **emigración** colombiana en el extranjero, con redes transnacionales conformadas por migrantes, que perpetúan el fenómeno facilitando información a los potenciales nuevos emigrantes y creando líneas de negocio directas entre Colombia y los países de destino dirigidas a la diáspora, cómo por ejemplo la oferta de vivienda pagable en dólares o euros para cuando el trabajador inmigrante decida retornar a Colombia, o la compra y venta de bienes de consumo masivo producidos en Colombia, o iniciativas públicas y privadas como "*Colombia nos une*"² y "*Es tiempo de volver*"³, dirigidas en algunos casos a mejorar las condiciones de vida de los emigrantes, pero también a cooptar el capital humano **de los migrantes**.

Desde hace poco más de una década, la tendencia se está revirtiendo: la brecha entre las personas que entran y salen ha comenzado a reducirse y se han forjado nuevos flujos, instituciones y estrategias que perfilan a Colombia como un lugar de inmigración, tránsito y retorno.

- El 22 de septiembre de 2014, el diario El Tiempo publica en su primera página que "*Cada día, 116 extranjeros obtienen visa de trabajo en Colombia*"⁴. Colombia se convierte por lo tanto en un país atractivo para los extranjeros, en gran medida profesionales. Si los venezolanos son los que más llegan a trabajar, crecen también las cifras de inmigrantes europeos, alejados de sus países por la crisis económica, que llegan a Colombia por trabajo o estudio, aprovechando la expansión económica que vive el país.
- Los migrantes *transitan* por Colombia hacia otros destinos, como es Panamá o Estados Unidos, polo de atracción laboral indiscutible.
- Los emigrantes nacionales *retornan* a Colombia por la crisis financiera internacional iniciada en 2008 y el contemporáneo crecimiento económico del país. Nacen programas destinados para tal fin por parte de los gobiernos en origen y destino, que abren posibilidades de inversión, negocio y trabajo en Colombia.

¹ <http://revistas.uexternado.edu.co/index.php/oasis/article/view/4278/4969>

² Es un Programa avalado por la Cancillería colombiana. <http://www.colombianosune.com/>

³ En 2014 y con apoyo de la Cancillería, Colciencias lanza la 1° convocatoria para este programa, creado para dar la oportunidad de regresar al país a colombianos con formación doctoral en el exterior y que pueden aportar con sus capacidades y experiencia al desarrollo de nuevos conocimientos científicos para Colombia.

⁴ <http://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-14576476>

El fenómeno migratorio ha cobrado importancia para la política central desde la década del 2000, generando cierto interés por gestionar formalmente el asunto de la diáspora colombiana. El programa **Colombia nos une** es uno de los productos, nacido con el objetivo de "generar mejores condiciones a los colombianos que residen en el exterior" y que desde el 2011, depende de la Dirección de Asuntos Migratorios del Ministerio de Relaciones Exteriores. Actualmente cuenta con un paquete de apoyo a los nacionales emigrados que incluye oportunidades de formación, facilidades en materia de seguridad social, acercamiento a los sistemas financieros, homologación de títulos y condiciones favorables para el transporte de menaje profesional, industrial y doméstico, así como de aprovechamiento adecuado de las remesas y su inversión en proyectos educativos, de vivienda e inversión.

En el 2009 nace el documento Conpes⁵ 3603 denominado "**Política integral migratoria**", el cual orienta hasta hoy la gestión del asunto migratorio. En 2011, se crea por medio del Decreto Presidencial 4062 la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, la cual administra el ingreso y la salida de personas del territorio colombiano. El mismo año se sanciona la **Ley 1465**, Sistema Nacional de Migraciones, que reivindica una mayor participación política de los nacionales en el exterior e incluye el programa "Es tiempo de volver".

PERFIL DEL MIGRANTE COLOMBIANO

Según cifras del censo general de 2005, las zonas que más emigrantes exportan son **Antioquia, Valle del Cauca y el Eje cafetero**. Los migrantes no proceden de los estratos más pobres de la sociedad, sino que tienen la capacidad de acumular el capital necesario para cubrir los costos mínimos del desplazamiento inicial. Emigran para diferentes razones, no necesaria y exclusivamente relacionadas con la búsqueda de un empleo: educación, nexos afectivos o políticos, afinidad con el lugar de destino, descontento con el orden cultural en Colombia, expectativa de adquirir una experiencia migratoria.

¿Cuántos colombianos y colombianas han emigrado al exterior?

Según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), **Colombia es el país con mayor cantidad de emigrantes en Suramérica**⁶, seguido por Perú y Brasil, y es también uno de los países de la región que recibe menos inmigrantes. En cifras, el Ministerio de Relaciones Exteriores estima que 4,7 millones de colombianos reside actualmente en el exterior: un 10% de la población total.

De ellos, el 34.6% están ubicados en Estados Unidos, el 23.1% en España, el 20% en Venezuela, el 3.1% en Ecuador y el 2% en Canadá. El porcentaje restante ha escogido otros destinos que son menos frecuentes, como México, Panamá y Australia. Al mismo tiempo, es importante señalar que el origen de estos migrantes corresponde en su mayoría a Bogotá con un 18.27%, Antioquia con un 13.79%, Valle del Cauca con 10.16%, Cundinamarca con el 5.56%, Santander con el 4.72% y Atlántico con el 4.47%.

⁵ Documento elaborado por el Consejo Nacional de Política Económica y Social (Conpes), en el que se determina la orientación de un plan de inversión pública.

⁶ OIM, *Perfil migratorio de Colombia 2012*, Colombia, 2013

En la experiencia de Espacios de Mujer, en el periodo de 2008 a 2013 se atendieron **95 migrantes colombianos retornados a Colombia desde países de la Unión Europea**, cuyas características eran:

- Hombres y mujeres entre 30 y 49 años.
- Regresan a su país por cuenta propia, sin ayuda de los países de destino (con alguna excepción de España).
- Acceden a los servicios ofrecidos en sus países de origen por cuenta propia. Muy pocas son las remisiones por parte de organizaciones de migrantes en los países de destino.
- En Europa se sienten vulnerables por varias razones: género, edad, condiciones físicas o mentales, condiciones sociales o culturales.
- Han enviado remesas para mantener a sus familias, los estudios de sus hijos o por comprar bienes para su futuro una vez retornados a su país. Las personas que reciben las remesas en los países de origen son prevalentemente mujeres (abuela, tía), “cuidadoras” de la casa y de los hijos.
- Muestran necesidades inmediatas: alojamiento, salud, alimentación, vivienda, transporte.
- Muestran necesidades mediatas (empleo) y piden sustancialmente inserción laboral y capacitación/apoyo empresarial para generar autoempleo.
- En un buen porcentaje, planean retornar al país de destino o hacia otras rutas.

Las razones de su emigración fueron sustancialmente la situación económica y política de Colombia, pobreza, desempleo, estudio, mejoramiento de la situación económica, reagrupación familiar, búsqueda de nuevas oportunidades/aventura, establecimiento de relaciones afectivas con personas extranjeras, boom de la economía española.

El periodo de permanencia en UE va de un mínimo de 18 meses hasta un máximo de 22 años.

Las razones de su retorno fueron la crisis económica en los países de destino, pérdida de empleo, enfermedades y problemas de salud, reunificación familiar, fin del ciclo migratorio/cumplimiento de las metas, situación migratoria irregular, desastres naturales.

El argumento general aportado por todas las personas fue la severa crisis económica que Europa estaba atravesando y por la cual los “extranjeros”, también cuando viven en situación migratoria regular, son los primeros a ser despedidos. El desempeño laboral en UE no ha estado de alto perfil, ya que la casi totalidad de los y las retornadas ejerció labores en el sector de construcciones, hotelería/restaurantes, oficios varios, servicio doméstico y agricultura.

A su retorno, han encontrado diferentes dificultades para enfrentar, de orden psicológico (*duelo por el retorno, por el cambio de espacios sociales, problemas en la integración familiar, frustración por dificultades para la inserción laboral*), social (*falta de conocimiento del entorno, del sistema de transporte y de la ciudad, desintegración social*), económico (*dificultades para el emprendimiento por falta de historia laboral y crediticia, dificultades para el acceso al empleo por falta de capacitación, dificultades de acceso a un salario de acuerdo a la expectativa para aquellos que habían realizado estudios y especializaciones en el exterior*), familiar (*desintegración, problemas de adaptación*).

Todas las personas retornadas estaban en buenas condiciones de salud y se contactaron con esta Corporación por medio de remisiones de otras organizaciones (4%), por haber leído en facebook/página web de la Corporación la información del proyecto (42%) y por pasa palabra (54%).

¿Y Hoy?⁷

Las nuevas tecnologías, acuerdos políticos, accesibilidad de los vuelos e interés de las personas en buscar nuevos horizontes son factores determinantes en los movimientos migratorios.

Según fuentes de Migración Colombia, en el 2016 hubo 13 millones de movimientos migratorios en el país (*¡eran 3,6 millones en el 2001!*): de estos, 5,6 millones fueron los extranjeros que entraron y salieron de Colombia.

Este fenómeno es nuevo para los colombianos, cuyo país siempre había registrado el menor flujo de extranjeros, y para las autoridades, que hasta el momento contaban con una estructura reducida para atender estas situaciones. Es por esta razón que el Gobierno ha iniciado a introducir cambios importantes para atender esta nueva realidad.

Hoy en el país se han identificado cinco tipos de migración⁸

1. Migración de retorno: los colombianos que se fueron hace unas décadas ahora regresan debido a la mejora en las condiciones del país.
2. Migración de tránsito: los extranjeros llegan a Colombia de paso, ya sea porque van hacia Norteamérica o desde Venezuela al sur del continente.
3. Migración de destino: los extranjeros ven a Colombia como una opción de vida y quieren quedarse. Migración Colombia estima que los extranjeros en esta situación son cerca de 110.000 personas.
4. Migración de origen: los colombianos que se fueron al exterior regresaron tras registrar problemas de comportamiento.
5. Migración nueva y temporal: los extranjeros permanecen en las fronteras por temas de necesidad, ya sea de conseguir alimentos o de trabajar.

Las mejoras en el tema de seguridad, el buen comportamiento de la economía y la eliminación de los visados para más de 30 países hacen que Colombia sea un polo atractivo para ciudadanos de otros países. Esto explica la **creciente presencia de ciudadanos haitianos, cubanos, venezolanos, chinos** y de otros países.

Indudablemente, buena parte de estos migrantes son **venezolanos**, los cuales a raíz de la crítica situación económica, política y social que se registra en su país, vienen buscando mejores oportunidades. Esta masiva presencia ya genera fricciones en algunos municipios y departamentos del país: en Bucaramanga y en varios municipios de la Costa Caribe se les culpa de quitar fuentes de trabajo a los ciudadanos (as) o generar problemas de seguridad o prostitución. De acuerdo con Migración Colombia, **son aproximadamente 470.000 los venezolanos en Colombia: 202.000 (43%)**

⁷ Los datos se sustraen del siguiente artículo *Los retos de Colombia con el aumento de su migración*, publicado en la Revista Dinero el 25 de mayo de 2017. <http://www.dinero.com/edicion-impresa/pais/articulo/inmigracion-y-emigracion-en-colombia-aumentan-en-2017/245750>

⁸ *Ibidem*

están de manera legal, mientras que el restante 57% tiene condición irregular, alimentando una informalidad laboral que ha llevado a muchas empresas colombianas a ser investigadas por Migración Colombia por no cumplir con los salarios legales o con parafiscales.